

令和3年度 地域人材ニーズ調査

■調査目的

本学学生の進路先事業所に対し、社会人として求める資質・能力、採用にあたって重視する資質や能力、本学に期待することについてのアンケート調査を行い、調査分析結果を、学生に対する就職・キャリア支援の改善に活用する。

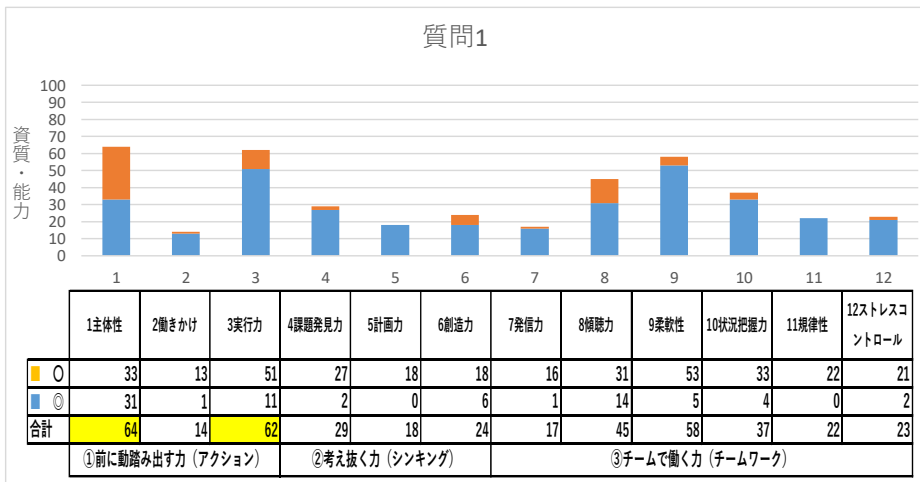
■調査概要

- ・対象 : 90事業所（四国大学・四国大学短期大学部卒業生進路先）
- ・調査日 : 令和3年12月1日（水）
- ・回答数 : 88事業所
- ・調査方法 : 会場調査（調査用紙を配布し、回答を直接記入してもらう）

■調査内容及び調査結果

質問1 社会人として求める資質・能力について教えてください。
 下記12項目中優先順位の高い5つ（最大）に○をつけてください。
 また、その中で特に重要と思われる1項目は◎にしてください。

| ◎◎印 | NO | 資質・能力 | 資質・能力 |
|-----|----|------------|------------------|
| | 1 | 主体性 | ①前に踏み出す力（アクション） |
| | 2 | 働きかけ力 | |
| | 3 | 実行力 | |
| | 4 | 課題発見力 | ②考え抜く力（シンキング） |
| | 5 | 計画力 | |
| | 6 | 創造力 | ③チームで働く力（チームワーク） |
| | 7 | 発信力 | |
| | 8 | 傾聴力 | |
| | 9 | 柔軟性 | |
| | 10 | 状況把握力 | |
| | 11 | 規律性 | |
| | 12 | ストレスコントロール | |



<分析結果>

- (1) 特に重要と思われる項目の割合は、①前に踏み出す力…34%、②考え抜く力…17%、③チームで働く力49%となり、半数近くが、③チームで働く力を社会人の資質能力に必要な項目として捉えている。
- (2) 一方、◎・○の回答数を全体で捉えると、前年度同様、①の項目の主体性・実行力が強く求められていることがわかる。

質問2 とくに貴社・貴機関が、採用にあたって重視される資質や能力、資格などがあれば、お答えください。
(記入している企業のみ記載)

| 重視される資質・能力・資格 | |
|---------------|--|
| 1 | 運転免許証は必須（4月入社までに取得要） |
| 2 | コミュニケーション能力 |
| 3 | コミュニケーション能力、課題解決能力 |
| 4 | FP |
| 5 | 好奇心を持って、情報をインプットする。そして、アウトプットし、成果をあげる思考と行動力。 |
| 6 | 集中力・やる気 |
| 7 | コミュニケーション能力 |
| 8 | 管理栄養士・栄養士。 素直な方。誠実な方。 |
| 9 | 全ての業務が自分一人ではなくチームで行っていることを前提に従事できる理解力が重要と考えます。 |
| 10 | 協調性があり、自己成長欲の強い方。 |
| 11 | コミュニケーション能力、協調性重視。資格は不問です。 |
| 12 | 明るさ、ストレス耐性 |
| 13 | 営業会社ということもあり、コミュニケーション力を重視しております。 |
| 14 | 接客なので、人と接する事が好きな人物が望まれます。 |
| 15 | コミュニケーション力 |
| 16 | コミュニケーション能力（相手の立場にたって考えられるか） 向上心（新しい知識を身につけたいという意欲はあるか） |
| 17 | ・自分の強み、弱み（得意、不得意）をわかっていること。 ・健康管理ができること。 ・忍耐力（多少のことにはへこたれないこと） |
| 18 | 前向きな姿勢（失敗を恐れない） ホテルが好きな人 |
| 19 | 適性・健康体 |
| 20 | 責任感と最後まで取り組む姿勢、コミュニケーションの取れる人材 |
| 21 | コミュニケーション力 |
| 22 | 素直さ（お礼を言える、非を認める） |
| 23 | 自立性や主体性、協調性、熱意 |
| 24 | 明るくて元気で素直なこと |
| 25 | 人あたりの良さ、笑顔（第一印象） |
| 26 | コミュニケーション力 |
| 27 | 能力・・・コミュニケーション能力 資格・・・一部の職種では基本情報、応用情報があれば尚可 |
| 28 | 傾聴力・発信力＝コミュニケーション力が特に必要です。 |
| 29 | 専門職という事もあり、やはりスキルを第一に見ています。未経験の方は、ご自身の「やりたい」にどうアクションを起こし実行しているのか、行動力や課題解決力を求めています。 |
| 30 | 自ら考え、発信し、行動する個性豊かな人材 |
| 31 | QC検定は科目でも取り入れやすいのでご検討下さい。 ハードウェア、ソフトウェア業界共に素養の1つになるかと思えます。 |
| 32 | 自分で考え、行動する力 |
| 33 | 消防業務への理解 |
| 34 | 知識欲がある人、情報収集能力がある人 |
| 35 | コミュニケーション能力を重視します。 |
| 36 | チャレンジ精神、コミュニケーション能力 |
| 37 | コミュニケーション力 |
| 38 | 行動力、自主性は重視する |

| | |
|----|---|
| 39 | <ul style="list-style-type: none"> ・協調性 ・ESサイト希望に関しては簡単なパソコン業務 |
| 40 | 協調性と幅広い知識の取得 |
| 41 | お客様のちょっとしたご要望や、たわいもない会話のなかにも大切な事があつたりするので、やはり、人の話をしっかり聞ける方が接客に向いていると考えます。A/T限定の運転免許よりはM/Tも乗れるの方が有利です。 |
| 42 | 入社したら終わりではなく、社会人だからこそ勉強を続けられる方を求めます。会社は、社員の資格取得を奨励し、支援する制度があります。コロナ禍の様にあらゆる変化に対応できる方。 |
| 43 | 企業が選ぶというのではなく、学生が企業を選ぶという意識を持ってもらえればと思っています。 |
| 44 | <ul style="list-style-type: none"> ・人と関わるのが好き ・自分をもっと成長させたい と思っている人。 |
| 45 | コミュニケーション |
| 46 | コミュニケーション能力など 資格は特になし |
| 47 | 公共性の高いサービスを手がける「誠実さ」 社員一体となって新しい価値を創っていききたいという「挑戦する意思」 |
| 48 | 素直な所、発信力のある方を重視します。 |
| 49 | 資格については特にありません。 重視しているものは「コミュニケーション能力」です。 こちらには、話す、聴くの力も含まれません。 |
| 50 | 謙虚、素直な姿勢で学び続けられる人材 |
| 51 | コミュニケーション能力 |
| 52 | 明るさ、礼儀正しさ、語学力 |
| 53 | 特に資格は必要ありません。 何事にも耐える力のある方、笑顔、コミュニケーション力のある方を重視します。 |
| 54 | 素直に変化を受け入れ、行く行くは自分で考え行動していける力 粘り強く目標に向かって成長する力 |
| 55 | 自己管理できる人 |
| 56 | ITスキルは必要です。 |
| 57 | 誠実、高い志、チャレンジ精神 |
| 58 | レジリエンス（回復力）の高い人材が欲しいと感じます。 |
| 59 | 資格なしでもOK、キャッチコピーにもしていますが、人が好きなら応募条件満たしています。 |
| 60 | 営業：好奇心を持って一歩前にふみ出せる カスタマーエンジニア：諦めず最後までやり遂げる力がある。 |
| 61 | コミュニケーション能力 |
| 62 | コミュニケーション能力 |

質問3 本学では、今後ともキャリア教育・人材育成に取り組んでいきますが、
大学にはどのようなことを期待されますか。（記入している企業のみ記載）

| | |
|----|---|
| 1 | アルバイト等、実務を通じた経験を単位にした教育 |
| 2 | キャリア教育の考え方、自分で切り拓く力 |
| 3 | 学生へのこんな企業があると教えてあげて欲しい。知らない就職の可能性や幅が減っている。 |
| 4 | 主体性のある学生の育成 |
| 5 | 自分の思うようにしかいかないのが、社会だと思います。 自分の考えに固執するのではなく、色々な考え方があることを学んでほしい。 |
| 6 | 自らの意見（伝えたい事、考えている事）をしっかりと発信できる社会人になれるような教育・育成に期待しております。 |
| 7 | 学生の方には、企業と直接話をする機会が増えればと思います。たくさん企業を自分自身の目で確かめて就職活動をしてもらえればと思います。 |
| 8 | 社会常識 |
| 9 | 自己アピールができる学生を今後も育てていってください。 |
| 10 | 今後もよろしくお願い致します。色々なイベントがあればうれしいです。 |
| 11 | 社会人マナー（態度・時間管理・あいさつ・言葉遣いなど） |
| 12 | グループで課題解決を行う。（他者とのコミュニケーション、リーダーシップの育成） |
| 13 | 優秀な学生が多く、特に問題はないかと思えます。 |
| 14 | 主体的に物事に取組む力を高めていただきたいです。 |
| 15 | 社会性、専門分野以外にも興味を持つことができる。視野の広さ、人としての裾野の広さを教育していただければ。 |
| 16 | 他県に比べて県内で就職することを考えられている方が多いイメージで、徳島だけでなくそこを起点にもっと幅広いビジョンを描ける教育があるといいなと思えます。 |
| 17 | 今後もこのような対面の機会を頂ければ嬉しいです。 |
| 18 | 個々の特性を伸ばした多様性の尊重 |
| 19 | 新しいことにチャレンジする勇気と好奇心を持ってほしい。 |
| 20 | 学生と企業とのコミュニケーションの場 |
| 21 | 学生紹介 |
| 22 | 言葉づかい、身だしなみ等の最低限のマナー |
| 23 | 学生と社会人の違いという所を、学生さん自身が十分理解はされているかと思えますが、今一度ご指導頂き、元気のある方を育成頂ければと思います。 |
| 24 | 仕事体験を随時受付していますので、ぜひご紹介下さい。社員との座談会も可能です。 |
| 25 | 社会で適応するための、コミュニケーション・礼儀について、最低限はご指導頂きたい。企業として、年々大変になっている点ですので、ご協力頂きたい。 |
| 26 | 対面での学生との機会を今後も続けてほしい。 |
| 27 | メールの対応、教育 |
| 28 | 今回のような、企業と学生が直接ふれ合える機会を設けていただけると、とても助かります。ありがとうございました。 |
| 29 | 何事も受け入れることのできる人材が育ってくだされば嬉しいです。 |
| 30 | 今後とも貴学学生の皆さまと、直接お話しできる機会を頂けましたら幸いです。 |
| 31 | 大学の方でどのような教育をされているのかを教えてください。 |
| 32 | 積極性・協調性 |
| 33 | 学生生活でしか、体験、勉強できないことを、しっかり取り組んでいただければと思います。 |
| 34 | 発想力の豊かな型にはまらない、若い力を発揮できる学生さんにぜひお越しいただきたいと考えております。 |
| 35 | 難しいですが、社会に出て、人として成長できるような素地を培っていただければと感じます。 |
| 36 | 留学生もかんげいですが、日本語レベルN1レベルは必要になってきます。 |
| 37 | リアル開催はありがたいです。（リモートが主流となってきたので） |
| 38 | 学生に会える機会を増やしていただけることを期待しております。 |